

<就職優遇制度>

「おおいた共創士」 認証制度のご紹介

「おおいた共創士」 認証制度とは・・・

地域で活躍できる人材を地域と企業の方々と連携して育成し、その学びを認証するプログラムです。社会人になるために必要な能力の獲得を目指し、大分県で働きたいと考えている学生に就職活動における優遇が用意されている制度です。

「おおいた共創士」 認証の必要条件とは・・・

* 地域や企業に参加して、他者と共に、地域課題・企業課題や特徴を発見し、適切な解決策を企画・提案できる能力を持っている、かつ社会人として必要な基礎的な汎用力を備えている人材を「おおいた共創士」として育成して認証します。
 「おおいた共創士」においては、大学と連携している大分県内の企業・自治体から、様々な情報提供や就職優遇を提供していただけます。

資格種類	資格認証条件	情報提供・就職優遇メニュー例(予定)
おおいた共創士	地域や企業に参加して、他者と共に、地域課題・企業課題や特徴を発見し、適切な解決策を企画・提案できる能力を持ち、社会人として必要な汎用力を備えている	※連携企業によって異なるメニュー提供を予定しています
		情報提供としては、会社訪問随時受入、インターンシップ・会社説明会・OB・OG懇談会参加権利などを予定 就職優遇については、書類(エントリーシート)選考通過・免除から、筆記試験通過・免除、一時面接通過・免除などを予定
おおいた共創士「匠」	「おおいた共創士」を取得した上で、企業力・起業力、地域力、汎用力のいずれかの分野において飛び抜けた実績を生み出した人材、もしくは優れた能力を発揮できている	※上記「おおいた共創士」と同様のメニュー おおいた共創士よりも採用プロセス上で加点評価あり
履修認定証	地域課題・企業課題の特徴を自分なりに発見し、解決策を提案できる能力を備えている	特になし

「おおいた共創士」 取得のステップ

基盤教養科目 [育成Level 1, 2の2科目4単位]

おおいた共創士対応科目(育成Level3 1科目2単位)
 「地域ブランディング」など 1年後期～3年後期 ステークホルダー 評価あり

S, A, B, C 評価

おおいた共創士「匠」対応科目(1科目4単位)
 「利益共有型インターンシップ」など(育成Level4)
 2年前期～3年後期 ステークホルダー 評価あり

SもしくはA評価

SもしくはA評価

教員・ステークホルダー評価会議が推薦

インターンシップ体験
 ①3日以上/報告会の実施
 ②相応するプログラム

①成果を企業・組織で活用
 ②どの組織でも適用

BもしくはC評価

高度化②
 BもしくはC評価

大学等による「おおいた創生」推進協議会で認証

おおいた共創士

おおいた共創士「匠」

履修認定証

* 「おおいた共創士」に加えて上図のように飛びぬけた成果や、能力を発揮した人材に「おおいた共創士【匠】」として、さらに高い評価の認証を行います。
 * また「おおいた共創士」の取得はしなかったものの大分の地域・企業を題材として学びを深めた学生には、「履修認定証」の提供をいたします。

