



大分大学教員のための  
**ファカルティ  
ディベロップメント  
プログラムガイド**

**2019**

## 大分大学教員を対象としたファカルティ・デベロップメント・プログラム

本ガイドは、2019年度に大分大学の全学の教員を対象に開催・実施予定のFD（ファカルティ・ディベロップメント）プログラムをまとめたものです。本ガイドでは、FDを各教員個人および教授団の①教育、②研究、③マネジメント（管理運営）の3つの能力カテゴリーの開発として捉え、整理しています。

### 教育能力

#### 開発プログラム

授業設計やアクティブラーニングの導入、LMSやポートフォリオの活用や多様な学生の理解など、教育改善のための能力開発プログラムです。

### マネジメント能力

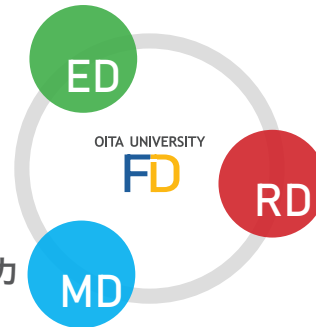
#### 開発プログラム

心や体の健康やダイバーシティに関する理解、情報セキュリティ、各種コンプライアンスなど、個人や組織運営の管理能力を開発するためのプログラムです。

### 研究能力

#### 開発プログラム

学術情報の発信方法や研究倫理、研究のための外部資金獲得など、研究に必要な能力開発のためのプログラムです。



## 大分大学教員の皆様へ

本学は、その使命を、大学憲章（基本理念）において「人間と社会と自然に関する教育と研究を通じて、豊かな創造性、社会性及び人間性を備えた人材を育成するとともに、地域の発展ひいては国際社会の平和と発展に貢献し、人類福祉の向上と文化の創造に寄与する」と位置付けています。その達成のために、本学教員の教育や研究、マネジメントに関する能力を高めるためのFDについて積極的に取り組んでおり、全教員が何らかのFDに毎年度参加することを強く勧めています。本プログラムガイドに掲載されている研修・能力開発プログラムは、本学の全教員を対象として設計されていますので、新任教員はもとより、多くの教員の皆様が必要に応じてご活用いただくことを期待します。



学長  
北野 正剛



**ED Educational Development**

**教育能力  
開発プログラム**

### 1 Moodle 導入編

日程	5月他
募集人数	30名程度
主催	高等教育開発センター

Moodle 導入で可能になることを体験し、授業で Moodle や授業支援ボックスの基礎的な活用ができるようになることをめざします。

### 2 アクティブ・ラーニング ワークショップ

日程	6月他
募集人数	30名程度
主催	高等教育開発センター

本学で取り組んでいるアクティブ・ラーニングのガイドラインを紹介し、授業でいくつかのアクティブ・ラーニングの手法を用いることができるようになることをめざします。

### 3 授業参観・授業検討会

日程	6-7月・11-12月
対象	授業担当教員 <span style="background-color: orange; color: white;">学内者のみ</span>
主催	高等教育開発センター

他の教員の授業参観と、授業終了後に授業者と参観者で行う授業検討会を通じて、授業設計や教授法、教材等を改善するための示唆を得ることを目的としています。

### 4 反転授業の基礎

日程	6月他
募集人数	20名程度
主催	高等教育開発センター

反転授業の考え方や利点を踏まえたうえで、Moodle と PowerPoint を用いて反転授業のためのオンラインビデオ教材の作成と配信ができるようになることをめざします。

### 5 ティーチングポートフォリオ チャート作成 WS

日程	7月 [予定]
対象	県内大学等の教員
募集人数	10名程度
主催	高等教育開発センター

自己の教育について省察し、エビデンスによる裏付けを加えた教育実践の記録を作成できるようにすることをめざして、TPチャートを作成します。

## 6 一次救命処置(心肺蘇生とAEDの使用法)・熱中症や感染症予防と対処法

日程	年2回程度(7・12月)
対象	教職員 <b>学内者のみ</b>
主催	旦野原キャンパス衛生委員会(総務部人事課)・保健管理センター

心肺蘇生とAEDの使用による一次救命措置ができるようになること、熱中症や感染症の予防や対処方法を説明できるようになることをめざします。

## 9 Moodle活用編—小テスト作成を中心に

日程	12月他
募集人数	15名程度
主催	高等教育開発センター

自動採点や即時フィードバック、繰り返しの学習が可能で、知識の確認や定着に効果的な小テストをMoodleで作成できるようになることをめざします。

## 12 大分合同FD・SDフォーラム

日程	未定
対象	県内大学等の教職員
主催	「おおいた創生」推進協議会
場所	別府大学[未定]

県内の大学等学術機関でFD・SDの取組を連携・協力して教育レベルを向上させ、地域の教育・研究の充実発展を図るとともに、活力ある地域を創生することを目的とします。

## 7 授業デザインの基礎WS(新任教員研修会)

日程	10月[予定]
対象	県内大学等の新任教員
募集人数	20名以内
主催	高等教育開発センター

授業の適切な目標設定や成績評価、シラバス作成、学生参加型の活動の導入を行うことができるようになることをめざします。  
※ 学外での1泊2日の宿泊型研修を予定。

## 10 学修ポートフォリオと教育の質保証

日程	3月他
募集人数	30名程度
主催	高等教育開発センター

フォリオシンキングのプロセスや、ディプロマ・ポリシーを踏まえて学生がフォリオシンキングすることを支援する仕組みを説明できるようになることをめざします。

## 13 学生支援研修会(年数回) 大学生のメンタルヘルスほか

日程	年数回
募集人数	40名程度 <b>学内者のみ</b>
主催	高等教育開発センター
共催	学生支援課

本学の教員ならびに学務・学生支援を担当する職員を対象とし、学生対応に必要な知識を習得することを目的として、複数テーマをオムニバス形式で年数回実施します。

## 8 学生参加型FD・SD きっちよむフォーラム

日程	11月
対象	教職員・学生 <b>学内者のみ</b>
主催	高等教育開発センター

学生と教職員が大学の教育や授業について議論し、多くの学生の声を集めて、教育改善を図る取組につなげることをめざします。

## 11 障がい学生への対応

日程	年1回
募集人数	40名程度 <b>学内者のみ</b>
主催	学生支援部

視覚や聴覚、発達の障がいや肢体不自由などさまざまな障がいを抱える学生に対して、修学機会を確保し、合理的配慮をすることができるようにすることをめざします。

## 14 授業コンサルティングサービス

日程	随時
対象	授業担当教員 <b>学内者のみ</b>
主催	高等教育開発センター

授業の優れた点や改善可能な点を明らかにし、学生の学修への動機づけを高める改善方策を選択するための支援をします。  
※ 対象授業で学生対象の専用アンケートを実施。



**RD Research Development**

研究能力  
開発プログラム

## 1 AMED申請セミナー

日程	5月
募集人数	50名程度 <b>学内者のみ</b>
主催	全学研究推進機構

AMED事業について概略を説明します。また、樋口URAがAMED事業採択のコツを講演します。AMED事業を知らない方から採択を狙っている方までの事業採択を支援します。  
※ 学内研究者と関係のある学外者の参加可。

## 2 科研費説明会

日程	9月中旬から随時(5か所)
募集人数	未定 <b>学内者のみ</b>
主催	研究・社会連携課
共催	ダイバーシティ推進本部、全学研究推進機構 URA チーム室

今年度の科研費申請における注意点・女性研究者の活躍状況・URAによる科研費採択のコツを説明します。  
※ 各学部で実施します。

## 3 プレ科研費説明会

日程	年2回程度
募集人数	30名程度
主催	全学研究推進機構
後援	ダイバーシティ推進本部

科研費採択分析を基にした採択のコツ等をURAより説明します。また、科研費採択後の研究の発展方法の紹介を、マニュアル本を用いて説明します。

※ 参加特典：外部資金採択マニュアル

## 4 科研費獲得セミナー

日程	年1回程度
募集人数	30名程度
主催	ダイバーシティ推進本部
後援	全学研究推進機構 URA チーム室

外部講師により、科研費の申請状況や書き方のコツについて講演があります。科研費改革が進んでいる昨今、新しい情報収集・更新にお役立てください。

## 5 英語論文の書き方セミナーと校正サービス

日程	年3回程度
募集人数	100名程度
主催	ダイバーシティ推進本部
後援	全学研究推進機構 URA チーム室

脱日本語的発想・英語論文執筆における3つの鉄則・テクニック等の英語論文の書き方と大分大学用校正サービスの説明を行い、論文輩出の支援をします。

MD Management Development  
**マネジメント能力  
 開発プログラム**

**3** **メンタルヘルス講演会**

日程	12月 [予定]	
対象	教職員	学内者のみ
主催	学生支援部、メンタルヘルス専門委員会、保健管理センター、高等教育開発センター	

ストレスやその原因となるストレス要因について理解を深め、過度なストレスに対処し、こころの健康を保つためのストレスコーピングができるようになることをめざします。

**6** **コンプライアンス教育**

日程	7 - 8月 [予定]	
対象	研究の代表者、分担者、連携者、協力者の方	学内者のみ
主催	研究・社会連携課	

事例や最新の報告を交えながら、研究不正・研究倫理・利益相反・データの保存に関する注意点が説明されます。また、最後に出席確認を兼ねたテストを受けていただきます。

**9** **コンプライアンスセミナー**

日程	年1回程度	
対象	研究の代表者、分担者、連携者、協力者の方	学内者のみ
主催	ダイバーシティ推進本部	

外部講師により、事例や最新の報告を交えながら、研究不正・研究倫理・利益相反・データの保存に関する注意点が説明されます。

**1** **新任教員研修**

日程	5月下旬 - 6月下旬 [予定]	
対象	昨年5月2日～本年5月1日に採用された教員	学内者のみ
主催	総務部人事課	

新たに本学に採用された教員が本学の現状及び将来像等を認識し、教員としての役割及び責任についての意識を向上させることを目的として実施します。

**4** **ハラスメント防止教育講演会**

日程	6月下旬	
対象	教職員・学生	学内者のみ
主催	イコール・パートナーシップ委員会 (総務部人事課)	

学生及び教職員に対して、ハラスメントに対する理解を深め、ハラスメントによる人権侵害を防止することを目的に実施します。

**7** **e-learning による  
 情報セキュリティ研修**

日程	年1回	
対象	教職員	学内者のみ
主催	学術情報拠点	

本学の利用者ID※を保有する全教職員を対象に、情報セキュリティに関する知識の共有、インシデント対応能力の更なる向上を目的とした e-learning 研修を実施します。  
 ※ 職名IDを除く。

**2** **禁煙について考える**

日程	6月2日	
対象	教職員・学生	
主催	高等教育開発センター	
共催	保健管理センター	

世界禁煙デー、禁煙週間にあたって実施する、たばこの害や無煙環境推進の取組、禁煙方法等、禁煙について考える公開講座です。

**5** **ストレスチェックフィード  
 バック研修**

日程	1 - 2月	
対象	教職員	学内者のみ
主催	総務部人事課	





夏季に実施するストレスチェックの結果を細かく分析し、その結果から得られたストレスに対する効果的なケアの方法等を説明します。教職員の心の健康の保持増進、快適な職場づくりを目的とした研修です。

**8** **ダイバーシティセミナー**

日程	年3回程度	
募集人数	50名程度	
主催	ダイバーシティ推進本部	

ダイバーシティへの理解を深めるため、講師を招き、セミナーを開催します。講師の先生方の経験や企業等での取組みが紹介されます。

※一部のプログラムについては、以下のアイコン情報を付加しています。

-  旦野原キャンパス
-  挾間キャンパス
-  ホルトホール
-  遠隔配信あり



高等教育開発センター (学生支援部教育支援課)  
 〒870-1192 大分県大分市大字旦野原 700 番地 教養教育棟  
 [E-mail] hecenter@oita-u.ac.jp [TEL] 097-554-8509  
 www.he.oita-u.ac.jp/fdevent/

※ FD プログラムの開催時期や場所等は変更になることがあります。