



大分大学教員のための  
**ファカルティ  
ディベロップメント  
プログラムガイド**

**2020**

## 大分大学教員を対象としたファカルティ・デベロップメント・プログラム

本ガイドは、2020年度に大分大学の全学の教員を対象に開催予定のFD（ファカルティ・デベロップメント）プログラムをまとめたものです。本ガイドでは、FDを各教員個人および教授団の①教育、②研究、③マネジメント（管理運営）の3つの能力カテゴリーの開発として捉え、整理しています。

### 教育能力

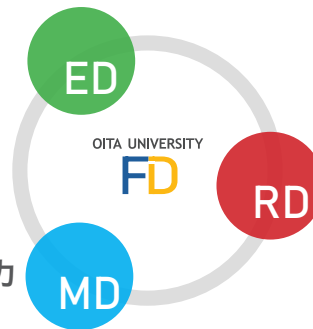
#### 開発プログラム

授業設計やアクティブラーニングの導入、LMSやポートフォリオの活用や多様な学生の理解など、教育改善のための能力開発プログラムです。

### マネジメント能力

#### 開発プログラム

心や体の健康やダイバーシティに関する理解、情報セキュリティ、各種コンプライアンスなど、個人や組織運営の管理能力を開発するためのプログラムです。



### 研究能力

#### 開発プログラム

学術情報の発信方法や研究倫理、研究のための外部資金獲得など、研究に必要な能力開発のためのプログラムです。

## 大分大学教員の皆様へ

本学は、その使命を、大学憲章（基本理念）において「人間と社会と自然に関する教育と研究を通じて、豊かな創造性、社会性及び人間性を備えた人材を育成するとともに、地域の発展ひいては国際社会の平和と発展に貢献し、人類福祉の向上と文化の創造に寄与する」と位置付けています。その達成のために、本学教員の教育や研究、マネジメントに関する能力を高めるためのFDについて積極的に取り組んでおり、全教員が何らかのFDに毎年度参加することを強く勧めています。本プログラムガイドに掲載されている研修・能力開発プログラムは、本学の全教員を対象として設計されていますので、新任教員はもとより、多くの教員の皆様が必要に応じてご活用いただくことを期待します。



学長  
北野 正剛



ED Educational Development

# 教育能力 開発プログラム

### 1 テレビ会議方式による オンライン授業

日程	4月10日
対象	授業担当教員 <span style="background-color: orange; color: white; padding: 2px;">学内者限定</span>
主催	高等教育開発センター
所要時間	60分（オンライン）

テレビ会議を用いてオンライン授業をする方法や、その際の留意点について説明します。学生の関与度を高めた遠隔授業ができるようになることを目指します。

### 2 教員相互の授業参観・ 授業検討会

目 挾

日程	4-7月・10-1月
対象	授業担当教員 <span style="background-color: orange; color: white; padding: 2px;">学内者限定</span>
主催	高等教育開発センター他
所要時間	100分程度

他の教員の授業参観と、授業終了後に授業者と参観者で行う授業検討会を通じて、授業設計や教授法、教材等を改善するための示唆を得ることを目的としています。

### 3 Moodle 導入編

日程	5月他
募集人数	30名程度
主催	高等教育開発センター
所要時間	90分程度

Moodle導入で可能なることを体験し、授業でMoodleや授業支援ボックスの基礎的な活用ができるようになることをめざします。

### 4 STEAM 教育 講演・WSと授業観察

日程	6月17日（水）
募集人数	20名程度
主催	大分大学 STEAM Lab.
所要時間	300分

STEAM教育について理解を深めるため、講師を招き講演とWSを行うとともに、全学共通科目「STEAMの視察と認識の科学」の授業参観および事後研を実施します。

### 5 反転授業の基礎

日程	6月他
募集人数	20名程度
主催	高等教育開発センター
所要時間	90分程度

反転授業の考え方や利点を踏まえたうえで、MoodleとPowerPointを用いて反転授業のためのオンラインビデオ教材の作成と配信ができるようになることをめざします。

## 6 CIS 行動学 目

日程	5月 [未定]
対象	理工学部教員 + 全学教員
募集人数	30名程度
主催	理工学部
所要時間	180分

学生の主体的な学びを促す「行動教育」について学外から講師を招き、実際の授業の中で、その手法と効果を実践的に学びます。

## 9 授業デザインの基礎 WS (新任教員研修会)

日程	11月
募集人数	20名以内
主催	「おおいた創生」推進協議会
所要時間	770分

授業の適切な目標設定や成績評価、シラバス作成、学生参加型の活動の導入を行うことができるようになることをめざします。  
※ 学外での1泊2日の宿泊型研修を予定。

## 12 大分合同 FD・SD フォーラム

日程	2月 [未定]
主催	「おおいた創生」推進協議会
場所	大分県立看護科学大学
所要時間	210分 [予定]

県内の大学等学術機関でFD・SDの取組を連携・協力して教育レベルを向上させ、地域の教育・研究の充実発展を図るとともに、活力ある地域を創生することを目的とします。

## 7 ティーチングポートフォリオ チャート作成 WS 目

日程	7月
募集人数	10名程度
主催	高等教育開発センター
所要時間	240分程度

自己の教育について省察し、エビデンスによる裏付けを加えた教育実践の記録を作成できるようになることをめざして、TPチャートを作成します。

## 10 Moodle 活用編 —小テスト作成を中心に

日程	12月他
募集人数	15名程度
主催	高等教育開発センター
所要時間	90分

自動採点や即時フィードバック、繰り返しの学習が可能で、知識の確認や定着に効果的な小テストをMoodleで作成できるようになることをめざします。

## 13 障がい学生への対応 目

日程	年1回
募集人数	40名程度 <span style="background-color: orange;">学内者限定</span>
主催	学生支援部
所要時間	90分

視覚や聴覚、発達の障がいや肢体不自由などさまざまな障がいを抱える学生に対して、修学機会を確保し、合理的配慮をすることができるようになることをめざします。

## 8 学修ポートフォリオと教育の質保証

日程	8月 [予定]
対象	教職員
主催	高等教育開発センター
所要時間	90分

フォリオシンキングのプロセスや、ディプロマ・ポリシーを踏まえて学生がフォリオシンキングすることを支援する仕組みを説明できるようになることをめざします。

## 11 アクティブ・ラーニング ワークショップ

日程	12月他
募集人数	30名程度
主催	高等教育開発センター
所要時間	90分程度

本学で取り組んでいるアクティブ・ラーニングのガイドラインを紹介し、授業でいくつかのアクティブ・ラーニングの手法を用いることができるようになることをめざします。

## 14 授業コンサルテーション サービス 目

日程	随時
対象	授業担当教員 <span style="background-color: orange;">学内者限定</span>
主催	高等教育開発センター
所要時間	270分程度

授業の優れた点や改善可能な点を明らかにし、学生の学修への動機づけを高める改善方策を選択するための支援をします。  
※ 対象授業で学生対象の専用アンケートを実施。



RD Research Development

# 研究能力 開発プログラム

## 3 科研費申請に係る説明会 目 挾

日程	9月中旬から随時
募集人数	未定 <span style="background-color: orange;">学内者限定</span>
主催	研究・社会連携課
共催	ダイバーシティ推進本部、全学研究推進機構 URAチーム室
所要時間	60分

科研費応募の変更点、URAによる研究計画調書の書き方のポイント等について説明を行います。

## 4 英語論文の書き方セミナー

日程	未定
募集人数	50名
主催	全学研究推進機構
所要時間	90分

英語論文執筆におけるテクニック等の英語論文の書き方と大分大学用校正サービスの説明を行い、論文執筆支援をします。

## 2 プレ科研費説明会

日程	5-7月 (年2回)
募集人数	30名程度
主催	全学研究推進機構
共催	ダイバーシティ推進本部
所要時間	60分

科研費採択分析を基にした採択のコツ等をURAより説明します。また、科研費採択後の研究の発展方法の紹介(知的財産運用法等)を、教材・資料を用いて説明します。

## 1 AMED 申請セミナー 挾

日程	5月
募集人数	50名程度 <span style="background-color: orange;">学内者限定</span>
主催	全学研究推進機構
所要時間	120分

令和2年度のAMED事業について概略を説明します。また、AMED事業採択のコツ(知的財産活用法等)を講演します。AMED事業を知らない方から採択を狙っている方が対象です。  
※ 学内研究者と関係のある学外者の参加可。

MD Management Development

# マネジメント能力 開発プログラム

## 3 ハラスメント防止教育講演会

日程	6月下旬
対象	教職員・学生 <b>学内者限定</b>
主催	イコール・パートナーシップ委員会（総務部人事課）
所要時間	90分

学生及び教職員に対して、ハラスメントに対する理解を深め、ハラスメントによる人権侵害を防止することを目的に実施します。

## 6 e-learning による 情報セキュリティ研修

日程	年1回
対象	教職員 <b>学内者限定</b>
主催	学術情報拠点
所要時間	60分程度

本学の利用者ID（職名IDを除く）を保有する全教職員を対象に、情報セキュリティに関する知識の共有、インシデント対応能力の更なる向上を目的とした e-learning 研修を実施します。

## 9 コンプライアンスセミナー

日程	年1回程度
対象	研究の代表者、分担者、 運営者、協力者の方 <b>学内者限定</b>
主催	ダイバーシティ推進本部
所要時間	90分

外部講師により、事例や最新の報告を交えながら、研究不正・研究倫理・利益相反・データの保存に関する注意点が説明されます。

## 1 新任教員研修

日程	4月
対象	昨年5月2日～本年4月 1日に採用された教員 <b>学内者限定</b>
主催	総務部人事課
所要時間	240分

新たに本学に採用された教員が本学の現状及び将来像等を認識し、教員としての役割及び責任についての意識を向上させることを目的として実施します。

## 4 コンプライアンス教育(研修)

日程	8-9月 [予定]
対象	研究の代表者、分担者、 運営者、協力者の方 <b>学内者限定</b>
主催	研究・社会連携課
所要時間	100分程度

外部講師による研究費不正事例等の紹介、本学担当者から物品購入管理等の説明があります。最後には、アンケート調査を実施し、研修会内容理解度テストを行います。

## 7 スキルアップセミナー

日程	年1回程度
募集人数	30名程度
主催	ダイバーシティ推進本部
所要時間	120分

地域の研究者・技術者として働く女性を中心に、英語セミナーや研究倫理教育セミナーを実施し、より多くの女性研究者が繰り返し勉強できる機会を設けます。

## 10 おおいた女性人財育成 プログラム

日程	年4回程度
募集人数	30名程度
主催	ダイバーシティ推進本部
所要時間	180分

やる気と能力を高めたいと考えている研究者・技術者の女性を中心に、交流や対話・専門的な学修を通じて、知見を磨き、キャリアを向上させるための自信につなげる内容です。

## 2 禁煙について考える

日程	日程見合せ
対象	教職員・学生
主催	高等教育開発センター
共催	保健管理センター
所要時間	70分

世界禁煙デー、禁煙週間にあたって実施する、たばこの害や無煙環境推進の取組、禁煙方法等、禁煙について考える公開講座です。

## 5 メンタルヘルス講演会

日程	12月 [予定]
対象	教職員 <b>学内者限定</b>
主催	学生支援部、メンタルヘルス専門委員会、 保健管理センター、高等教育開発センター
所要時間	90分





ストレスやその原因となるストレスサーについて理解を深め、過度なストレスに対処し、こころの健康を保つためのストレスコーピングができるようになることをめざします。

## 8 ダイバーシティセミナー

日程	年1回程度
募集人数	50名程度
主催	ダイバーシティ推進本部
所要時間	120分

ダイバーシティへの理解を深めるため、講師を招き、セミナーを開催します。講師の先生方の経験や企業等での取組みが紹介されます。

※一部のプログラムについては、以下のアイコン情報を付加しています。

-  旦野原キャンパス
-  挟間キャンパス
-  ホルトホール
-  遠隔配信あり



高等教育開発センター（学生支援部教育支援課）

〒870-1192 大分県大分市大字旦野原 700 番地 教養教育棟

[E-mail] hecenter@oita-u.ac.jp [TEL] 097-554-8509

www.he.oita-u.ac.jp/fdevent/